

**PERSEPSI AUDITOR INDEPENDEN TERHADAP PENGARUH
PEMAHAMAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN
INDEPENDENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Di Susun oleh :

Achmad Ihsan Nurhandri
B 200060078

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini membaca srkipsi dengan judul

**“PERSEPSI AUDITOR INDEPENDEN TERHADAP PENGARUH PEMAHAMAN
GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
AUDITOR DENGAN INDEPENDENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI“**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh: Achmad Ihsan Nurhandri, NIM : B200060078

Penanda tangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing Utama

(Drs. Wahyono, MA, Ak.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ACHMAD IHSAN NURHANDRI**
NIRM :
Jurusan : **EKONOMI AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PERSEPSI AUDITOR INDEPENDEN**
: **TERHADAP PENGARUH PEMAHAMAN**
: **GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA**
: **ORGANISASI TERHADAP KINERJA**
: **AUDITOR DENGAN INDEPENDENSI**

SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....**FEBUARI 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

..**ACHMAD.IHSAN.NURHANDRI**

MOTTO

“Sesungguhnya di antara (bukit) pengagungan terhadap Allah adalah menghormati orangtua yang muslim, menghormati orang yang membawa (hafal) Al Quran dengan tidak kikir (untuk memberikan ilmu yang ada) padanya dan tidak pula menjauhinya, serta menghormati penguasa yang adil.”

(H. R. Abu Daud)

“Dan tolong-menolonglah kamu atas kebaikan dan taqwa.”

(Q. S. Al-Maidah: 3)

“Segala sesuatu harus dibuat sesederhana mungkin, tapi tidak berarti dibuat lebih gampang.”

(Penulis)

“Setiap detik didepan adalah pilihan nasib yang disediakan dari tindakan setiap detiknya”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Teriring doa dan puji syukur kupersembahkan karya sederhana ini kepada:

- ❖ Allah SWT yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi.
- ❖ Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri teladanku dan yang memberikan cahaya hidupku di dunia dan akhirat.
- ❖ Bapak, ibu, kakak-kakak dan adik-adik tercinta yang selalu menyelipkan namaku dalam setiap doa dan pengharapan semoga doamu terwujud sebagai keberhasilan dan kebahagiaanku.
- ❖ Almamaterku
- ❖ Feri, Mentho, Mail, Doel, Newo, Top-x dan semua sahabat terbaik ku yang tidak bisa ku sebut semua yang selalu memberi semangat.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum, Wr.Wb

Dengan memanjatkan puji syukur, Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, karena berkat, rahmat dan hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PERSEPSI AUDITOR INDEPENDEN TERHADAP PENGARUH PEMAHAMAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN INDEPENDENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”** sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari sempurna walaupun penulis telah berusaha sebaik mungkin. Penulis juga menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak tidak bisa menyelesaikan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak, Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Wahyono, MA, Ak, selaku pembimbing Utama yang dengan arif dan bijak telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Fauzan, selaku Pembimbing Akademik yang selama ini memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar dan bijak.

4. Bapak Dr.Fatchan Achyani,S.E.,M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin penelitian.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak, Ibu,kakak dan adik serta keluarga yang telah memberikan do'anya, arahan, dan dukungan moril maupun materiil serta kasih sayang yang tulus kepada penulis untuk menyelesaikan studi agar menjadi manusia terbaik.
7. Sahabat sahabatku (Feri, Mael, Mentho, Doel, Topix, Freeza), terima kasih atas persabatan yg telah kita jalin.
8. Teman teman kuliah pada umumnya dan kelas C angkatan 2006 pada khususnya.
9. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu, atas dukungan dan partisipasinya dalam pelaksanaan penelitian ini.

Harapan penulis, semoga Allah SWT memberikan batasan kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna. AMIEN.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, 21 Februari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENYERTAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Pembahasan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Definisi Kinerja.....	10
B. Definisi Independensi Auditor	12

C. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	13
D. Definisi Budaya Organisasi.....	15
E. Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	16
F. Kerangka Pemikiran.....	18
G. Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Populasi dan Sampel	20
B. Jenis dan Sumber Data.....	21
C. Data dan Metode Pengumpulan Data.....	21
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	22
E. Metode Analisis Data.....	24
1. Pengujian Validitas dan Rentabilitas	24
2. Uji Asumsi Klasik.....	24
3. Uji Hipotesis	26
4. Analisis Path.....	29
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Pelaksanaan Penelitian	30
B. Deskripsi Data.....	31
1. Deskripsi Responden.....	31
2. Deskripsi Statistik	33
C. Analisis Data	34
1. Pengujian Kualitas Data.....	34
a. Uji Validitas	34

b. Uji Reliabilitas.....	37
2. Uji Asumsi Klasik.....	38
a. Uji Normalitas.....	38
b. Uji Multikolinearitas.....	39
c. Uji Heterokedastisitas	40
3. Uji Hipotesis	41
4. Efek Intervening.....	44
D. Pembahasan	46
BAB V PENUTUP.....	48
A. Simpulan	48
B. Keterbatasan.....	49
C. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Penyebaran Kuissoner dan Tingkat Pengembalian	30
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	32
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	32
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik	33
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	35
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Independensi Auditor	36
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	39
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas Model Pertama	39
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas Model Kedua	40
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Pertama	41
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Kedua	41
Tabel 4.16 Hasil Path Analysis	42
Tabel 4.17 Pengaruh Variabel Intervening	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Path Analysis.....	46
-------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data Hasil Penelitian Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Independensi Auditor, Kinerja Auditor
- Lampiran 3 : Regression Model Pertama
- Lampiran 4 : Regression Model Kedua
- Lampiran 5 : Normality Test Model Pertama
- Lampiran 6 : Normality Test Model Kedua
- Lampiran 7 : Multicollinearity Test Model Kedua
- Lampiran 8 : Heteroskedasticity Test Model Pertama
- Lampiran 9 : Heteroskedasticity Test Model Kedua
- Lampiran 10 : Descriptives
- Lampiran 11 : Validity & Reliability Test: Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 12 : Validity & Reliability Test: Budaya Organisasi
- Lampiran 13 : Validity & Reliability Test: Independensi Auditor
- Lampiran 14 : Validity & Reliability Test: Kinerja Auditor
- Lampiran 15 : Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 16 : Surat Keterangan Validasi Data Skripsi

ABSTRAKSI

Penelitian akuntansi keperilakuan (*behavior*) tentang gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan independensi auditor terhadap kinerja auditor pada KAP dengan responden auditor independen masih jarang sekali dilakukan. Oleh karena itu, dengan merujuk teori Otley (1980), maka isu sentral dari penelitian ini adalah peneliti ingin membuktikan secara empiris, apakah independensi auditor sebagai variabel intervening akan memediasi pengaruh pemahaman gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor.

Populasi penelitian ini adalah auditor pada KAP di Yogyakarta. Sampel penelitian ini yaitu auditor yang terdapat di 5 KAP di Yogyakarta. Pengambilan sampel menggunakan metode pemilihan sampel probabilitas, berupa *simple random sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Analisis data penelitian menggunakan Analisis Path.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,508. Pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor melalui independensi auditor sebesar 0,005 dibandingkan pengaruh langsung variabel gaya kepemimpinan yang sebesar 0,419, maka pengaruh langsung melalui variabel intervening independensi auditor memiliki pengaruh yang lebih kecil. Pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja auditor melalui independensi auditor sebesar 0,315 dibandingkan pengaruh langsung variabel budaya organisasi yang sebesar 0,820, maka pengaruh langsung melalui variabel intervening independensi auditor memiliki pengaruh yang lebih kecil. Dengan demikian maka pengaruh variabel intervening independensi auditor dapat diabaikan.

Key words: Kinerja, Independensi Auditor, *Leadership Style*, *Organization Culture*.